

24/11/2022

. .: 579212



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΟΜΕΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

28.11.2022 11:34:07
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
ANASTASIA DROSOU

Μαρούσι, / /
Αριθμ. Πρωτ.:

ΤΜΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΠΟΠΤ. ΦΟΡΕΩΝ ΔΗΜΟΣ.ΑΝΑΛΥΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Διεύθυνση: Α.Παπανδρέου 37
151 80 Μαρούσι

Πληροφορίες :

Τηλέφωνα : 213131 7068 - 6218 - 7014

ΠΡΟΣ: Όλους τους εποπτευόμενους φορείς της
Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού
ΚΟΙΝ: Εθνική Αρχή Διαφάνειας

Θέμα: «Παροχή οδηγίας για την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των εποπτευόμενων φορέων»

Σύμφωνα με τον Οργανισμό του ΥΠΠΟΑ, εκ των βασικών αρμοδιοτήτων της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών είναι η παρακολούθηση της οικονομικής διαχείρισης των εποπτευόμενων φορέων της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, αλλά και των επιχορηγήσεων προς αυτούς (υποπερ. ββ και δδ της περ. γ της παρ. 3 του άρθρου 60 του ΠΔ 4/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το ΠΔ 32/2022).

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω και σε συνέχεια αυστηρών συστάσεων τόσο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας όσο και της Ειδικής Γραμματείας Δημοσιονομικών Ελέγχων του ΓΛΚ, παρέχονται οι κάτωθι οδηγίες:

Α) Σύμφωνα με το άρθρο 20 παρ. Α1 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και την εφαρμοστική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών υπ' αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176 Α')», η υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων με αποζημίωση, πέραν του υποχρεωτικού τους ωραρίου, επιτρέπεται **μόνο** για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Ειδικότερα, για το προσωπικό των εποπτευόμενων από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού Ν.Π.Δ.Δ ή Ν.Π.Ι.Δ., η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται

από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο. Στην απόφαση καθορίζεται με ακρίβεια ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους εντός των ορίων των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων (άρθρο 20 παρ. Α1 του ν. 4354/2015). Η ανωτέρω απόφαση δημοσιεύεται υποχρεωτικά στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της. Επισημαίνεται ότι ακόμη και εάν έχει παρασχεθεί υπερωριακή εργασία εκ μέρους των υπαλλήλων πριν από τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, **δεν είναι εφικτή η αποζημίωσή της.**

Β) Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του Προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι δυνατή **μόνο** με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη.

Γ) Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος.

Όσον αφορά την απογευματινή υπερωριακή εργασία είναι δυνατό να οριστούν ως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο. Σχετικά με την υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν είτε βάσει της διάταξης της παρ. 2γ) του άρθρου 30 Α του ν. 2725/1999 «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις.» (Α' 121), όπως το άρθρο 30Α προστέθηκε στο ν. 2725/1999 με την παρ. 5 του άρθρ.73 Ν.3057/2002, (Α'239) είτε με απόφαση κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, καθορίζονται μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο (περίπτωση β της παρ. Α2 του ν. 4354/2015).

Δ) Υπογραμμίζεται ότι απαρέγκλιτα πρέπει να τηρούνται οι διατάξεις που ρυθμίζουν την ωριαία αποζημίωση υπερωριακής εργασίας. Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, η ωριαία αποζημίωση είναι ίση με το ωρομίσθιο. Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, η ωριαία αποζημίωση είναι ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%). Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες: αα) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%). ββ) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα

πέντε τοις εκατό (45%). Σημειώνεται ότι το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της εκπαιδευτικής κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου. Το ίδιο ωρομίσθιο ισχύει και για υπαλλήλους, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4354/2015 αλλά αποσπώνται σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ ή Ν.Π.Ι.Δ. Ο υπολογισμός πραγματοποιείται με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας τους, σε συνάρτηση με τα τυπικά τους προσόντα.

Ε) Τονίζεται ότι πρέπει να εφαρμόζεται **αυστηρά** η Υπουργική Απόφαση 2/1757/0026/2017 - ΦΕΚ 17/Β/12-1-2017 «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.».

ΣΤ) Σύμφωνα με την εγκύκλιο Φ10042/οικ. 13567/329/8-6-2018, οι ανωτέρω αποζημιώσεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, οι οποίες δεν καταβάλλονται με πάγιο και συστηματικό τρόπο, ούτως ώστε να προσιδιάζουν στην έννοια των τακτικών αποδοχών, δεν υπόκεινται από τον επόμενο μήνα κοινοποίησης της εγκυκλίου αυτής, σε εισφορές κλάδου κύριας, επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής, καθώς και υγειονομικής περίθαλψης τόσο σε υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου όσο και ιδιωτικού δικαίου (ορισμένου ή αορίστου χρόνου).

Ζ) Τονίζεται, τέλος, ότι **είναι υποχρεωτική η ανάρτηση στο Πρόγραμμα «Διαύγεια» της απόφασης συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης** κατά τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 4727/2020, άρθρο 76 παρ. 3 περιπτώσεις θ και ι και της εφαρμοστικής εγκυκλίου υπ' αριθμ. 10455 ΕΞ 2022/18-03-2022 του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, "Ρύθμιση λεπτομερειακών και τεχνικών θεμάτων Ψηφιακής Διαφάνειας και του Προγράμματος Διαύγεια".

Στην παρούσα οδηγία επισυνάπτονται οι προαναφερθείσες εγκύκλιοι, ήτοι:

α) Εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών υπ' αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176 Α')»,

β) Εγκύκλιος Φ10042/οικ. 13567/329/8-6-2018, «Συμπληρωματικές οδηγίες για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών και σχετικών κρατήσεων δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών» και

γ) Εγκύκλιος υπ' αριθμ. 10455 ΕΞ 2022/18-03-2022 του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, "Ρύθμιση λεπτομερειακών και τεχνικών θεμάτων Ψηφιακής Διαφάνειας και του Προγράμματος Διαύγεια" καθώς και η προαναφερθείσα Υπουργική Απόφαση

2/1757/0026/2017 - ΦΕΚ 17/Β/12-1-2017 «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.».

Επισημαίνεται, ότι **οποιαδήποτε πρόσθετη αμοιβή στο προσωπικό των εποπτευόμενων φορέων που δεν προβλέπεται από διάταξη νόμου είναι μη νόμιμη και πιθανή καταβολή επισύρει αυστηρότατες κυρώσεις.**

Παρακαλούμε για την αυστηρή και απαρέγκλιτη τήρηση των προαναφερομένων.

**Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης
Οικονομικών Υπηρεσιών**

Βασίλειος Συμεωνίδης

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού, κ. Ελευθέριου Αυγενάκη
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αθλητισμού, κ. Γεωργίου Μαυρωτά
3. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα κ. Εμμανουήλ Αντωνόπουλου